

# COMUNE DI PALAGIANELLO

(Provincia di Taranto)

## ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE N. 453 DEL 04 /12 /2023.

Prot \_\_\_\_\_

### **AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE) CON DECORRENZA 01/01/2023.**

#### **Il Responsabile del Settore - Personale -**

In esecuzione dei seguenti atti:

- Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo Decentrato, valevole per il triennio 2023-2025 (di seguito denominato per brevità: CCDI 2023-2025), comprensivo di accordo (*Allegati A e A1*) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2023-2025, (di seguito denominato per brevità: accordo economico), sottoscritti definitivamente dalla Delegazione Trattante del Comune di Palagianello
- Propria Determinazione n.453 del\_04\_\_\_/\_12\_/2023, di approvazione del presente Avviso di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (Progressioni economiche all'interno delle aree) con decorrenza 01/01/2023;

#### **Visti:**

- L'art. 14 del CCNL 2019-2021, del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022;
- Il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 267/2000;
- Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) - Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- il D.P.R. n. 445/2000 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa ;
- la L. n. 241/1990;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Le vigenti disposizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale per l'anno di riferimento;
- Il CCNL triennio 2019-2021 relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- Gli ulteriori riferimenti in materia contenuti nei precedenti CCNL di comparto per quanto ad oggi ancora vigenti;

#### **RENDE NOTO**

**Che è indetta la procedura di selezione per l'attribuzione di differenziale stipendiale (progressione economica all'interno delle aree) al personale dipendente del Comune di Palagianello, assunto a tempo indeterminato presso l'ente alla data del 01/01/2023, appartenente alle aree Operatori Esperti, Istruttori, aventi decorrenza dal 01/01/2023.**

#### **1. RISORSE DESTINATE ALL'ATTIVAZIONE DELL'ISTITUTO, RIPARTO TRA LE AREE UTILIZZO DEI RESTI.**

1. L'ammontare delle risorse destinate alle progressioni all'interno delle aree, comprensive della quota della tredicesima, che saranno attribuite ai dipendenti selezionati, è definito nell'accordo economico 2023-2025, sottoscritto dalla Delegazione Trattante del Comune in data 16/11/2023, che definisce di fatto l'accordo economico per l'anno 2023.
2. Le risorse di cui al punto 1. dovranno trovare capienza esclusivamente nel limite delle risorse del fondo decentrato di parte stabile appositamente quantificate e rappresentate all'interno dello schema di utilizzo del fondo, allegato all'accordo economico 2023-2025.
3. Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree per **l'anno 2023**, come da CCDI 2023-2025 ed accordo economico 2023-2025, sottoscritti dalla Delegazione Trattante del Comune di Palagianello in data 16/11/2023
4. Per l'anno 2023 sono definite le seguenti progressioni economiche di cui **Articolo 13 – Progressioni economiche all'interno delle aree del CCDI 2023-2025 (accordo economico)** all'interno di ciascuna area tenuto conto dei criteri contenuti all'art. 8 del CCDI normativo 2023-2025 commi 4,5,6,7,8, sottoscritto dalla Delegazione trattante del Comune di Palagianello in data 27/10/2023, di cui al Verbale n. 7:

AREA	NUMERO PROGRESSIONI	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	AREA
Operatori Esperti	1	650,00 €	650,00 €	Operatori Esperti
Istruttori	1	750,00 €	750,00 €	Istruttori
<b>COSTO COMPLESSIVO 2023</b>			<b>1.400,00 €</b>	

5. Ai fini della definitiva quantificazione del numero di differenziali i criteri per il riparto degli importi risultano essere i seguenti:
  - ai fini della definitiva quantificazione del numero di differenziali attribuibili, si definisce che il budget assegnato per singola area costituisce il limite massimo utilizzabile, pertanto verrà progressivamente ridotto secondo lo scorrimento della graduatoria definita.
  - i singoli resti non utilizzati per la procedura di attribuzione dei differenziali stipendiali, nel rispetto dei criteri di cui ai commi precedenti, resteranno a disposizione per eventuali progressioni economiche attribuibili a partire dalla categoria più bassa. Qualora non fosse possibile i resti non utilizzati per la procedura di attribuzione dei differenziali resteranno a disposizione del fondo e finanzieranno le premialità legate alle performance dei dipendenti negli anni di riferimento.

## **2. CRITERI GENERALI PER IL RICONOSCIMENTO E L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE).**

1. Fermo restando che l'istituto della progressione economica orizzontale si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di successivi "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, come riportate nella Tabella A del CCNL 2019-2021
2. L'accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressione economica orizzontale), di cui al presente Avviso, compete ai dipendenti dell'ente in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere assunti a tempo indeterminato presso l'Ente alla data del **01/01/2023 che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica**. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- b) non aver raggiunto il numero massimo di differenziali stipendiali previsti per l'area di appartenenza (tabella A allegata al CCNL 16.11.2022);
- c) non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi 2 anni, oltre che nell'anno corrente, in caso vi sia un procedimento disciplinare pendente il dipendente può presentare domanda e sarà ammesso con riserva e l'eventuale progressione sarà sospesa fino alla conclusione del procedimento;
- d) hanno altresì diritto a partecipare i dipendenti assunti a tempo indeterminato dall'ente, alla data del **01/01/2023, comandati e/o distaccati e/o in convenzione** presso enti, amministrazioni e/o aziende. A tal fine si provvederà ad acquisire le informazioni e le eventuali valutazioni dall'ente utilizzatore in tempo utile per assicurare la partecipazione alla selezione da parte dei dipendenti. Nei casi di comandi e/o distacchi e/o convenzioni parziali avrà valenza unicamente la valutazione effettuata presso il Comune di Palagianello in quanto titolare del rapporto di lavoro;
- e) aver maturato alla data del **01/01/2023** un periodo minimo di permanenza, complessivamente reso, nella posizione economica in godimento pari ad almeno **36 mesi**. Ai fini del raggiungimento del suddetto periodo di minimo di permanenza verranno valorizzati anche i periodi di servizio prestati con contratto individuale di lavoro a tempo determinato (no interinale) dal dipendente presso il Comune di Palagianello, con mansioni del medesimo profilo e area di inquadramento qualificanti l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Palagianello.

3. I criteri generali di cui alle lett. a), b), c),d) ed e) devono essere posseduti alla data del **01/01/2023**.

### **3. DECORRENZA DEGLI EFFETTI DELLA PROGESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE E VALIDITA' DELLA SELEZIONE.**

1. Gli effetti economici della procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree, di cui al presente Avviso, decorrono dal **01/01/2023**.

2. **L'esito di cui alla presente procedura selettiva avrà vigenza limitata alla sola annualità 2023.**

### **4. MODALITA' DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE).**

1. I dipendenti in possesso dei criteri generali di accesso alla procedura selettiva, di cui al presente Avviso, indicati al paragrafo n. 2.2 sono ammessi alla procedura di che trattasi **previa presentazione di apposita domanda redatta in carta semplice ESCLUSIVAMENTE secondo il modello allegato al presente avviso quale parte integrante e sostanziale, A PENA DI ESCLUSIONE** riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

2. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente datata e sottoscritta **a pena di esclusione**, dovranno manifestare la volontà di partecipare alla selezione e obbligatoriamente dichiarare autocertificare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura il possesso dei requisiti prescritti e autocertificati. Per i corsi di formazione dovrà essere prodotta specifica attestazione rilasciata dal soggetto organizzatore.

3. **La domanda di ammissione dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta per esteso con firma non autenticata utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso a pena di esclusione dalla procedura.**
4. Non saranno prese in considerazione le domande:
- prive di sottoscrizione;
  - quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione trasparente.
  - presentate attraverso modalità difforme da quelle previste dal presente Avviso;
  - che perverranno alla casella PEC o all'ufficio Protocollo del Comune successivamente la data perentoria di invio delle domande.
5. La domanda di partecipazione dovrà essere integrata dalla presente documentazione:
- fotocopia non autenticata del documento di identità, in corso di validità;
  - attestazione rilasciata dai soggetti formatori relativi a corsi di formazione .
6. E' facoltà dell'Amministrazione richiedere apposita documentazione comprovante il possesso di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione, nonché l'integrazione o chiarimenti in ordine a quanto prodotto dal candidato.
7. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento in corso di validità e relativi allegati, dovrà essere indirizzata al Settore Personale dell'Ente e **trasmessa esclusivamente con le seguenti modalità:**
- **consegna a mano**, direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente presso la sede municipale sita in Via D'Azeglio snc, negli orari di apertura, anche senza busta. L'addetto al Protocollo provvederà a rilasciare apposita ricevuta al/la candidato/a;
  - **tramite** **PEC**, al seguente indirizzo: [dirigente.amministrativo@comunedipalagianello.telecompost.it](mailto:dirigente.amministrativo@comunedipalagianello.telecompost.it)
- in entrambi i casi:
- l'oggetto della PEC dovrà recare la seguente dicitura **"AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE) CON DECORRENZA 01/01/2023"**;
  - alla domanda di partecipazione, presentata via PEC, dovranno essere allegati, mediante scansione dei relativi originali in formato PDF: la copia fotostatica di un documento valido di identità (es.: carta di identità),  
Per le domande presentate via PEC tramite casella di posta certificata del candidato il rispetto dei termini sotto riportati sarà garantito dalla data di avvenuta consegna nella casella di destinazione prodotta dal sistema.
- Non sono ammesse domande trasmesse mediante posta elettronica ordinaria.**
8. **Il termine perentorio** per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al comune entro il giorno 16/12/2023

- 5. CRITERI DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE UTILI PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI PALAGIANELLO PER L'ANNO 2023.**
1. Ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali, di cui al presente Avviso, verranno formulate graduatorie distinte tra il personale dipendente appartenente alle seguenti aree contrattuali: **Operatori Esperti, Istruttori.**
  2. Nel caso in cui dipendenti all'interno della medesima area conseguano un uguale punteggio, i criteri in ordine di priorità per l'attribuzione della progressione, maturati alla data di indizione della procedura selettiva, sono i seguenti:
    - a) **maggior anzianità** nella posizione economica attualmente rivestita;
    - b) **in caso di ulteriore parità al dipendente più anziano di età.**
  3. Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla progressione economica ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.
  4. Fermo restando quanto indicato ai punti precedenti potranno essere attribuiti **nell'anno 2023** un numero di differenziali **non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto a partecipare alle procedure attivate per l'anno 2023, di cui al presente avviso, per tutte le aree dell'Ente.**
  5. **Si terrà conto della media aritmetica delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (triennio di riferimento 2020-2022)** o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.
  6. le schede di valutazione della performance individuale di ciascun dipendente, titolare e non incaricato di EQ, utili ai fini della formulazione delle graduatorie, di cui alla selezione in argomento coincideranno con quelle depositate agli atti d'ufficio del Servizio Personale del Comune, elaborate in virtù dei sistemi di misurazione e valutazione della performance vigenti presso il Comune di Palagianello nel **triennio di riferimento 2020-2022** ovvero Sistema di misurazione e valutazione dalle performance per l'anno 2017 approvato nel CDI
- 6. FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA E TERMINI PER L'EFFICACIA DELLA STESSA**
1. L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti o per presentazione della domanda sarà comunicata dall'Ufficio Personale indicandone i motivi mediante comunicazione personale all'indirizzo PEC e/o mail indicati nella domanda di partecipazione.
  2. Le graduatorie, predisposte ed approvate definitivamente dal Servizio Personale, diventeranno definitive ed efficaci, se nel termine di **10 giorni** dalla pubblicazione non verranno presentati allo stesso servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione delle graduatorie, ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva di cui al presente Avviso.
  3. Divenute esecutive le graduatorie, di cui al punto precedente, il Servizio Personale provvederà ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico da corrispondere ai dipendenti risultati vincitori della predetta procedura selettiva.
  4. La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.
- 7. INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

1. Tutti i dati personali in possesso dell'Ufficio Personale o eventualmente trasmessi dagli interessati in riferimento alla procedura selettiva di cui al presente Avviso, ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR n. 679/2016), il cui possesso o conferimento è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e della formulazione della graduatoria di attribuzione delle dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree), pena l'esclusione dalla selezione, saranno raccolti e trattati, presso gli uffici comunali, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree e dell'eventuale successivo provvedimento di attribuzione delle stesse. Si precisa a tal fine che i dati utili per la procedura selettiva di cui al presente Avviso saranno depositati e custoditi presso l'Ufficio Personale del Comune di Palagianello.
2. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Palagianello, con sede legale in Via D'Azeglio snc ed in quanto Titolare del trattamento, tratta i dati identificativi, particolari e relativi a condanne penali e reati, così come indicati nel GDPR n. 679/2016, per le finalità indicate nel presente Avviso ai fini di una eventuale attribuzione di progressione economica.
3. Il trattamento sarà svolto da personale opportunamente incaricato dal Titolare su supporti cartacei e informatici ed in forma automatizzata e/o manuale, con modalità e strumenti volti a garantire la massima sicurezza e riservatezza. I dati saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale attribuzione della progressione economica. I dati saranno altresì diffusi solo nei casi previsti dalla legge e potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle dell'Avviso.
4. Il Responsabile del trattamento dei dati è la Dott.ssa Carmela Barbitta, firmataria del presente Avviso.

## **8. PUBBLICITA'**

1. Il presente Avviso viene:
  - pubblicato per **10 giorni consecutivi** all'Albo pretorio dell'ente, per la conoscenza da parte dei dipendenti. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge;
  - inviato in copia alle OO.SS ed alla R.S.U.;
  - pubblicato sul sito internet dell'Ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente, dove sarà altresì consentito scaricare copia dello stesso, della documentazione allegata, oltre che dei successivi atti adottati.
2. L'Ente si riserva, con provvedimento motivato, di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

## **9. NORMA FINALE**

1. Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rimanda a quanto definito:
  - nel CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali;
  - nei precedenti CCNL di comparto per quanto ad oggi ancora vigenti;
  - al contenuto del CCDI 2023-2025 parte normativa e accordo economico 2023-2025, sottoscritti dalla delegazione Trattante in data 16/11/2023.

Palagianello \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**Il Responsabile del Settore AA.GG. 2^**

**Dott.ssa Carmela Barbitta**